

## آیین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی - مصوب ۱۳۷۱/۱۰/۲۷

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۱/۱۰/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۶۸۲۹۵ مورخ ۱۳۷۱/۱۰/۲۲ وزارت کار و امور اجتماعی و به استناد تبصره ( ۲ ) ماده ( ۱۱۰ ) قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، آیین نامه مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی را به شرح زیر تصویب نمود:

## آیین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی

مصوب ۱۳۷۱،۱۰،۲۷



**ماده ۱ -** در اجرای ماده ( ۱۱۰ ) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و به منظور گسترش آموزشهای فنی و حرفه ای و تامین نیروی انسانی ماهر مورد نیاز ، کلیه کارفرمایان واحدهای صنعتی ، تولیدی و خدماتی مکلفند در ایجاد مراکز آموزش جوار کارگاه و بین کارگاهی با سازمان آموزش فنی و حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی همکاری لازم را به عمل آورند.

**تبصره -** در این آیین نامه سازمان آموزش فنی و حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی «سازمان» و مرکز جوار کارگاه یا بین کارگاهی «مرکز» نامیده می شوند.

**ماده ۲ - الف -** مرکز جوار کارگاه مرکزی است که از لحاظ تجهیزات آموزشی مستقل از جریان تولید بوده و یک واحد به تنهایی یا چند واحد به اشتراک می توانند آن را تاسیس و اداره نمایند.

ب - مرکز بین کارگاهی مرکزی است که در آن امر آموزش با استفاده از امکانات خط تولید انجام می شود.

**ماده ۳ -** به منظور برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی مورد نیاز ، کارفرمایان واحدهای صنعتی ، تولیدی و خدماتی که بیش از ۳۶ نفر کارگر دارند ، باید فردی مطلع به امر آموزشهای فنی و حرفه ای را به عنوان مسوول آموزش انتخاب و منصوب نمایند.

**تبصره -** وظایف مسوول آموزش به شرح زیر است :

الف - ارتباط مستمر با سازمان به منظور هماهنگی در اجرای دوره های آموزشی و رعایت استانداردهای مصوب سازمان و تبادل آخرین اطلاعات فنی تخصصی و تکنولوژیکی .

ب - بررسی مستمر نیازهای آموزشی واحد مربوط و اقدام جهت برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی برای کارگران فاقد مهارت .

ج - برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی جدید جهت ارتقای مهارت کارگران شاغل متناسب با رشد صنعت تکنولوژی .

د - همکاری با سازمان در تهیه تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز صنعت مربوط .

ه - همکاری در اجرای طرح کار و دانش نظام جدید متوسطه .

**ماده ۴ -** به منظور تشویق واحدهای مختلف صنعتی ، تولیدی و خدماتی به مشارکت بیشتر در فعالیتهای آموزشی و تربیت نیروی انسانی کمیته ای به نام «آموزش در صنایع» ، با ترکیب زیر تشکیل می شود:

۱ - نماینده وزیر کار امور اجتماعی

۲ - رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور یا نماینده تام الاختیار سازمان .

۳ - نماینده وزارتخانه صنعتی ذی ربط .

۴ - یک نفر نماینده کارفرما ( شرکت ، کارخانه ، یا واحد تولیدی و خدماتی ذی ربط ) با معرفی وزارتخانه مربوط حسب مورد .

**تبصره ۱ -** جلسات کمیته با حضور کلیه اعضا رسمیت یافته و تصمیمات آن با اکثریت آرا معتبر است .

**تبصره ۲ -** جلسات کمیته به دعوت سازمان - حسب مورد - تشکیل و دستگاههای ذی ربط موظفند نماینده خود را کتباً معرفی نمایند .

**تبصره ۳ -** نحوه تشکیل جلسات کمیته طبق آیین نامه داخلی است که به تصویب اعضای کمیته می رسد .

**ماده ۵ -** وظایف و اختیارات کمیته آموزش در صنایع به شرح زیر است :

۱ - نظارت بر حسن اجرای برنامه های کارآموزی مراکز جوار کارگاه و بین کارگاهی .

۲ - بررسی و اظهار نظر در خصوص درخواستهای صاحبان صنایع و کارفرمایان جهت تاسیس مراکز جوار .

۳ - بررسی و مطالعه هزینه های کارآموزی در مراکز جوار جهت اعمال معافیتهای موضوع قانون کارآموزی .

۴ - بررسی و اظهار نظر درباره میزان مشارکت کارفرما و سازمان جهت تسهیل و تسریع در احداث و راه اندازی مرکز جوار و اعمال معافیتهای موضوع قانون کارآموزی .

۵ - تصویب ضوابط مربوط به آموزشهای ضمن کار .

**ماده ۶ -** کلیه واحدهای صنعتی ، تولیدی و خدماتی می توانند بادرخواست کارفرما و تایید کمیته آموزش در صنایع و مجوز کتبی سازمان نسبت به ایجاد مرکز اقدام نمایند . رعایت مفاد ماده ۳ این آیین نامه الزامی است .

**تبصره -** سازمان در مراحل مختلف احداث و تجهیز مرکز برحسب نیاز با اعزام کارشناسان مربوط ارایه اطلاعات فنی و انجام مشاوره با کارفرما همکاری می نماید . کارفرما ، پس از پایان عملیات احداث و تجهیز ، با هماهنگی سازمان شروع دوره های آموزشی و افتتاح مرکز را اعلام می کند .

**ماده ۷ -** سازمان استانداردهای مهارت و آموزشی و جزوه های مورد نیاز مرکز را تهیه و در مورد تعلیم و تامین مربیان با کارفرما همکاری می نماید .



**آیین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی - مصوب ۱۳۷۱/۱۰/۲۷**

**تبصره ۵ -** مسوول و مربیان مرکز موظف به شرکت در دوره های آموزشی که از طرف سازمان برنامه ریزی و در مقاطع مختلف اعلام می شود، و اخذ گواهینامه مربوط باز آموزی و ارتقای مهارت کارگران ماهر و استادکاران و سرپرستان اجرا گردد.

**ماده ۸ -** برنامه های کارآموزی باید به منظور آموزش کارگران غیرماهر، یا باز آموزی و ارتقای مهارت کارگران ماهر و استادکاران و سرپرستان اجراء گردد.

**ماده ۹ -** سازمان و کارفرمایان واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی می توانند براساس توافقنامه ای از امکانات و فضاهای آموزشی یکدیگر استفاده نمایند.

**ماده ۱۰ -** سازمان مکلف است ضمن نظارت و کنترل مستمر بر دوره های کارآموزی مراکز و همکاری جهت برگزاری آزمون و تعیین صلاحیت فنی، به قبولشدگان گواهینامه مهارت اعطا نماید.

**تبصره ۶ -** کارفرما مکلف است به هنگام تعیین امتیازات مربوط به طبقه بندی مشاغل، گواهینامه های مهارت را در نظر بگیرد. وزارت کار و امور اجتماعی در زمینه منظور داشتن این امتیازات اقدامات قانونی لازم را به عمل آورد.

**ماده ۱۱ -** انحلال مرکز و یا هر گونه تغییر ساختار در سیستم کارآموزی منوط به تایید کمیته آموزش در صنایع است.

**ماده ۱۲ -** کلیه وزارتخانه ها، سازمانها، شرکتهای دولتی وابسته به دولت، شهرداریها، نهادها و سایر دستگاههایی که شمول مقررات بر آنها مستلزم ذکر نام است، موظفند حسب درخواست سازمان در اجرای این آیین نامه همکاری نمایند.

حسن حبیبی

معاون اول رئیس جمهور

معاونت تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات - معاونت حقوقی ریاست جمهوری (Qavanin.ir)

